

HUMBOLDT UNIVERSITÄT: KLASSENLOS WÄRE EXZELLENT.

Hochschulleitung

... hat fulminante Pläne, wie eine überbezahlte SAP-Lizenz für die Verwaltungsmodernisierung zu bezahlen und Exzellenzantrag an Exzellenzantrag zu reißen, um die HU in den Wettbewerb zu werfen;
Programm- statt Strukturfinanzierung in den Mittelpunkt zu stellen, um die Steuerung zu zentralisieren und „Spitzenforschung“ statt Lehre zu finanzieren.

Professor*innen

416 Personen

Alles andere als die Mehrheit an der Uni, doch haben die Mehrheit in allen Gremien.

In der Regel: die einzigen gut bezahlten und unbefristeten Stellen an der Hochschule; Bezahlung, z.B. Beamtenbesoldung W3.

in der Regel:

- hohe Bezahlung und entfristete Verträge,
- keine Sorgen aufgrund steigender Mieten
- mehrheitlich männlich (69%)

in der Regel:

- niedrige Entlohnung und/oder befristete Verträge
- Sorgen aufgrund steigender Mieten und Verdrängung

Studierende

35.475 Personen

Vom Land erhält die Hochschule Geld, um uns auszubilden, allerdings werden wir in der Realität eher als Hindernis auf dem Weg zu noch mehr Exzellenz wahrgenommen.

im Glücksfall: BaFöG-Höchstsatz

Leisten in der Fachschaftsarbeit und Erstsemestertutorien **unbezahlte** Arbeit für das Funktionieren der Hochschule.

Akademischer Mittelbau

1.933 Personen (zu 82% befristet // zu 49% drittmittelfinanziert)

Dank Hochdeputat stemmen wir die Lehraufgaben, die in der Exzellenzuni unter den Tisch fallen. Nebenbei sollen wir dann noch promovieren.

Teilzeit, kettenbefristet, unbezahlte Überstunden inkl.

Ergänzt mit Lehraufträgen: 1.200€ pro Semester/Seminar (keine bezahlte Vor-/Nachbereitung).

Studentische Hilfskräfte

1.864 Personen

Wir sind in Lehre und Forschung unterstützend tätig. Teilweise zum Lohndumping in Verwaltung und Bibliothek (MTSV) eingesetzt.

Anstellung in Teilzeit, befristet, 12,50€/h nach Tarifvertrag für studentische Beschäftigte (TV Stud).

Ausgelagerte Mitarbeiter*innen

beim Studierendenwerk (1.127), Sicherheitsdienst (Securitas) und Reinigungsfirma.

In der Regel: Teilzeit, befristet, kein Tariflohn, teils an TVöD angelehnt.

Mitarbeiter*innen in Service, Technik und Verwaltung

1.540 Personen

Wir sind das Rückrat der Hochschule und halten z.B. im Computer- und Medienzentrum, in den Bibliotheken und den Verwaltungen den Laden am Laufen.

in der Regel: unbefristet, niedriger Lohn im Tarifvertrag der Länder,

häufig falsch in Lohngruppen eingruppiert.

Weitere ausgelagerte Arbeiter*innen

Mit Institutionen wie der Humboldt Innovation hat sich die HU ihre eigene 100%-Tochterfirma geschaffen, die sich nicht mehr an die Tariflöhne halten muss.

So kann in der 120 Mitarbeiter*innen starken HU Innovation bspw. eine Hilfskraft für 9€/h angestellt werden.

Komm zur basis-gewerkschaftlichen Betriebsgruppe!

Gemeinsam für bessere Studien- und Arbeitsbedingungen!

@FAU_Berlin

faub-huberlin@fau.org

/fau.berlin

Freie Arbeiter*innen Union

Die unabhängige Basisgewerkschaft

berlin.fau.org

